

**Skolebestyrelsesmøde  
Mandag den 30. oktober 2019  
Kl. 19:00 – 21:00**

**Til:** Ulrik Persson, Nina Hauge Jensen, Elvir Maleskic, Birgitte Majlund, Kristine Kloch Jeppesen, Louise Holm Laursen, Lone Krognos, Jane Deleuran, Maram, Anisha, Anette Skipper, Ole Thomasen.

Afbud fra Loa Dalgaard Worm.

---

## Referat

### 1. Godkendelse af referat

Ad 1)

*Referatet blev godkendt og underskrevet.*

### 2. Nye fra elevråd

Ad 2)

*Elevrådsrepræsentanterne Maram og Anisha blev præsenteret for skolebestyrelsen og bestyrelsen præsenterede sig.*

*Maram og Anisha fortalte om arbejdet i elevrådet. De har haft besøg af Elevtelefonen og fået et kursus i, hvordan de kan arbejde med elevrådsarbejdet.*

*Maram og Anisha var også meget aktive i indvielsen af den nye bygning. Det var dejligt at gå flagallé og være med til dagen. De er glade for den nye bygning og fortalte, at det giver lyst til at komme i skole.*

*Ole fortalte, at han vil fremover mødes med elevrådsrepræsentanterne og gennemgå dagsordenen inden møderne.*

### 3. Tema - Værdiprocessen

Ad 3)

*Udvalget har mødtes og har arbejdet materialet igennem og kogt de mange indkomne input ned. Det betyder, at der nu kun er tre overordnede værdier.*

*Udvalget har desuden koblet de forskellige udsagn til ni overordnede kasser.*

*Ordlyden er rettet til, så det er mere ensartet fra kasse til kasse. Det betyder, at indholdet er det sammen, men nu skrevet i en ny opsætning.*

*Tekst-kasserne skal ud og være synlige rundt på skolen. Det samlede dokument fylder nu kun én side og kan fx udleveres til nye elever og forældre på skolen.*

*Udvalget har desuden samlet teksterne sammen og lavet en opsætning, der uddyber, hvad vi mener med teksten i kasserne.*

*Derpå tog bestyrelsen en runde og gav input til arbejdet:*

*Stor ros til udvalget for at tage det oprindelige arbejde til et nyt niveau.*

*Også ros for at udsagnene siger noget vigtigt om vores skole. Især fremhæves det at på vores skole er der plads til alle. Det er en vigtig pointe om Åby Skole, som betyder rigtig meget for skolens elever.*

*Det er vigtigt for os, at kasserne kan tolkes forskelligt, alt efter, hvem man er på skolen.*

*Også stor ros for at det nye design virker godt og ser flot ud. Det gør ikke noget, at kasserne overlapper lidt.*

---

Skolebestyrelsen foreslog, at en enkelt kasse udgik – så der var otte tilbage. Udvalget retter til.

Derpå fremlagde udvalget en implementeringsplan (bilag uddelt):

- Fysisk skal værdierne ud at leve via klistermærker, wallart (foliotryk) og kunstværker rundt på skolen.

- I skolekulturen skal essensen af værdierne ud at leve på skolen for eksempel via dannelse af mini-elevråd, en skolesang, en skabelon til klasseregler, en måneds-fokus i klasserne, folder til uddeling, gentænkning af forældremøder, diverse initiativer som grøn skole/affaldssortering/opfyldelse af verdensmål og endelig "identifikation af ømme punkter".

Udvalget fik respons:

Det er nogle gode forslag, hvoraf nogen er meget store. Målet må være, at værdierne langsomt siver over i fx forældremøder og kommunikationen.

Skolebestyrelsen var opmærksomme på, at der kan være en fare i at ritualisere for meget, sådan at det bliver for meget for medarbejdere og elever.

Mht. budget må vi have nogle tilbud på de konkrete ting.

Skolens ledelse tager forslagene med til møder på skoler og kommer med feedback herfra. Udvalget skal eventuelt komme med på et lærermøde (den 21. januar 2020) og et møde med pædagogerne (en torsdag kl. 9.00)

Udvalget fik opbakning til at gøre arbejdet helt færdigt.

Skolebestyrelsen arbejder videre med værdierne på de næste møder.

#### 4. Indblik

Ad 4)

Elvir og OT præsenterede ideer til "Indblik" i foråret.

De foreslog, at skolebestyrelsen skal høre om skolens arbejde i år med at afprøve "Lektionsstudier", som metode i det professionelle samarbejde. Dette foreslås som "Indblik" i enten december eller februar.

#### 5. Mobilpolitik

Ad 5)

OT uddelte bilag med forslag til en mobilpolitik og uddybede derpå forslaget, som der blev drøftet.

Forslaget blev drøftet af skolebestyrelsen:

Det blev fremhævet, at det vil være svært for eleverne at undvære mobilen i pauserne. Det er stadig vigtigt, at eleverne opnår teknologiforståelse i skoletiden. Det er vigtigt, at unge lærer at være kritiske overfor reklamer o.a.

Det blev også drøftet, hvordan lærerne er rustede til at lære eleverne om teknologi-forståelse mv. Dette store og spændende område er skolen meget optaget af.

Forslaget skulle også gælde de voksne (ansatte og forældre) i bestemte zoner.

Forslaget vil også blive drøftet i elevrådet og i SFO forældrerådet.

#### 6. Input til fællesmøde med SFO-forældreråd

Ad 6)

---

Skolebestyrelsen drøftede emner til dagsorden til fællesmødet med SFO-forældrerådet den 27. november.

- Ny ledelsesstruktur
- Mobilpolitik
- Status på værdiprocessen.

Eventuelt er der 30 minutters skolebestyrelsesmøde efter mødet den 27. nov.

## 7. Orientering om ny ledelsesstruktur

Ad 7)

OT orienterede kort om den nye ledelsesstruktur ifm. med at SFO-leder går på pension. Planen er at indskolingsleder Nina Abildgaard bliver leder for både lærere og pædagoger i fremtiden. Pernille Ehlers fortsætter som daglig leder i SFO'en.

## 8. Nyt fra ledelsen

Ad 8) Intet

## 9. Evt.

Ad 9) intet

---

Refereret af viceskoleleder Anette Skipper

Arbejdende udvalg:

- Værdiproses (Nina, Birgitte, Loa og Louise)

Kommende punkter:

- Drøftelse af nye kommunale styringsvedtægter
- Udgangstilladelse